

==== nº 25/21 mayo 77 ===== CULTURAL ATAVA INFORMA ===== nº 25/21 mayo 77

¿Quién tiene la culpa de la monotonía y falta de interés de la fiesta de San Isidro?. Durante años ha venido siendo la apertura e iniciación del verano, recordemos las típicas tenderetes de turrón de "gato", y los fotógrafos, con sus "caballitos", a nivel del pueblo la participación era completa. Ahora, debido a tantos y tantos factores, la fiesta se ha quedado muerta. ¿por el progreso? ¿por que no se ha sabido evolucionar a la misma marcha del tiempo? ¿porque ha perdido realmente el interés popular?
LA RESPUESTA ES DE TODOS.

.....

La violencia ha vuelto a surgir en el País Vasco, cobrandose 4 muertos, un trágico balance para tan poco tiempo. (Con las llamadas "inofensivas pelotas de goma").

.....
HOGAR CULTURAL ATAVA: Domingo 22 de mayo

12 mañana "CODINE" Versión Original

.....

La semana anterior la calidad de la hoja (a nivel material) fue deficiente, pedimos disculpas, por este fallo y los que en adelante puedan haber, olvidandonos también de colocar la marcha económica de la hoja

.....
ECOS DEL PUEBLO

FUTBOL: MACASTRE 7 YATOVA 0

¿Que ocurrió el domingo en Macastre?

En primer lugar ocurrió, que el Macastre muy superior al Yátova, goleó y aseguró su 1^{er} puesto en la clasificación, todo esto debido a la preparación física, que realiza dicho equipo.

Los Yatoveros comentamos, hay que ver señores "que poca vergüenza que tienen estos jugadores, que manera de dejar en ridiculo al pueblo, pues bien los jugadores son conscientes de lo ocurrido. Pero ahora pensemos, que tanto jugadores como público en general debiamos responsabilizarnos del equipo y no dejar el peso a dos ó tres personas, si a la hora de criticar somos todos.

En segundo lugar, he aqui lo triste del partido, los incidentes que ocasionaron la intervención de la fuerza pública, pero no del modo que lo realizarón, creo sin lugar a dudas que de una forma pacifica, se hubieron solucionado todos los incidentes.

.....

U. G. T. en YATOVA

COMPANEROS YATOVENSES:

La Unión General de Trabajadores (U.G.T.) INVITA a labradores, ganaderos, asalariados, vecinos de Yátova y simpatizantes de U.G.T.; a la CHARLA DE ORIENTACION SINDICAL, que va a celebrarse en el Salón de Juntas del viejo Ayuntamiento, el Sábado día 21 a las 8 de la tarde; con el fin de hacer la presentación de U.G.T. en Yátova y organizar nuestro comite local. "La mujer tambien debe asistir, pues es un trabajador, reprimido y marginado; por lo cual le boicotean muchos puestos de trabajo".

SALUDOS: U.G.T. Yátova "TRABAJADORES ESPERAMOS VUESTRA ASISTENCIA"

.....

ECONOMIA HOJA: Gasto nº 25: 600 / Donativos 525 / DEFICIT: 75 pts
SI PIENSA QUE LA EXISTENCIA DE ESTA HOJA ES INTERESANTE; SI PUEDE; AYUDE

HABLANDO DE "LA AGRICULTURA"

A partir de este momento irán apareciendo en esta hoja unos comentarios sobre COOPERATIVISMO EN LA AGRICULTURA, esperamos que sirva para algo; aunque solo sea "un grano de arena" de ese gran montón que hace falta.

Situación general de la Agricultura

Nos encontramos ante una situación muy problemática. Las explotaciones agrícolas son muy pequeñas (empresas de tipo familiar) en cuanto a técnicas de trabajo, ventas de los productos etc. Como empresa, es una unidad económica que tiene como objeto producir bienes para satisfacer las necesidades de la gente. Según el tipo de producción a que se dedican, las empresas tienen unas características específicas.

Características de la empresa agraria

a) Limitaciones técnicas

- Lentitud del proceso productivo (En la agricultura, el ciclo de cualquier planta no puede cambiarse por su propia naturaleza, como se hace en la industria)
- El suelo - El clima.
- Caracter estacional de las recolecciones y actividades (tenemos momentos punta de gran necesidad de mano de obra y otras casi de paro total).
- Antigüedad de las instalaciones.

b) Limitaciones sociales

- Falta de formación profesional (La agricultura no es considerada como una profesión para la que hay que prepararse técnicamente. Se considera suficiente las experiencias transmitidas desde la empresa familiar (de padres a hijos)
- Excesiva edad de los jefes de explotación (la mayoría pasan de los 50 años) que trae como consecuencia falta de espíritu innovador y la imposibilidad de que los jóvenes desarrollen su iniciativa.

Hermelando.

¿QUE PASA CON LOS QUE SALEN DE ESCUELA A LOS CATORCE AÑOS?

Un buen número de chicos y chicas del pueblo salen de escuela a los 14 años ya que no han sacado el título de graduado escolar y tampoco van a formación profesional a Requena porque sus padres consideran que después de estar viajando como mínimo 2, 3 ó 4 años, no van a obtener nada positivo, porque son niños a los que no les va la escuela, la idea es ponerlos a trabajar cuanto antes pero nos encontramos que las empresas no los admiten hasta que no cumplan 16 años.

Se cuenta con la experiencia de haber organizado varios cursos del PPO en el pueblo, uno de confección con la colaboración de Doña Margarita, Don Juan y el Ayuntamiento, que formó a una serie de chicas para una profesión, si fracasó la cooperativa que después formaron no es cosa que venga a cuento, otro curso es el de los tractoristas para carnet de segunda, ¿no sería interesante un curso de mecánica, de torno, de electricidad, de lo que fuese, en el que la parte de teoría, fuese casi nula que es donde fracasan la mayoría y mucha la práctica?, que permitiese, en un año o año y medio ponerse a trabajar con una cualificación profesional a estos chicos hoy marginados, o a otros que trabajando desearan promocionarse.

De vosotros, padres y de vosotros chicos de 15, 16 ó más años depende. Si tubiese aceptación la idea se podría hacer una reunión y tratar el asunto. En la hoja esperamos noticias vuestras.

H.J.